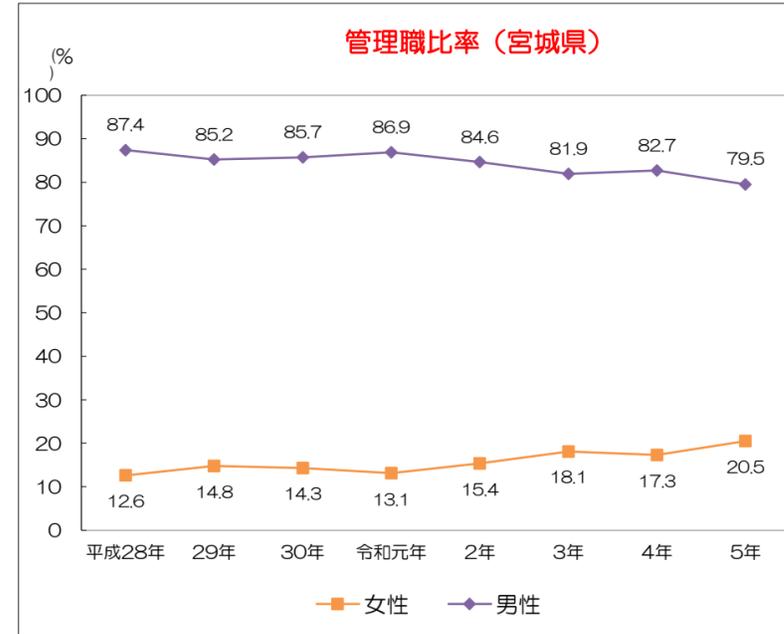
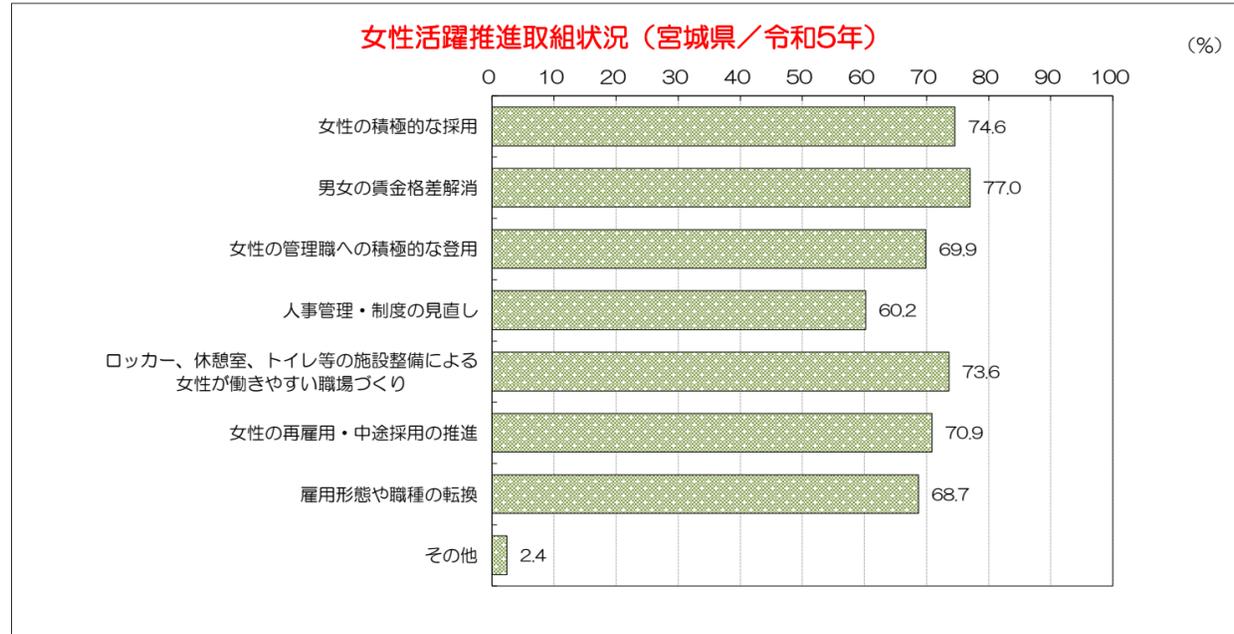


女性活躍推進に向けた取組状況(宮城県)



3-8-1 ポジティブアクション(宮城県)

年	回答事業所数	推進計画を作成		女性の採用の拡大		女性がいない、又は少ない職種、職域への女性の配置の拡大		女性労働者について、男性と同様の教育訓練・研修の実施		ロッカー、休憩室、トイレ等の施設整備による女性が働きやすい職場づくり		女性管理職の増加		仕事と家庭の両立支援による女性の勤続年数の伸張		女性労働者のための苦情処理機関、相談窓口等の設置		その他		管理職の人数			
		事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	人数(人)	構成比 (%)
平成27年	421	36	8.6	148	35.2	47	11.2	227	53.9	223	53.0	115	27.3	107	25.4	87	20.7			3,051	85.2	528	14.8
平成28年	463	98	21.2	215	46.4	122	26.3	276	59.6	278	60.0	190	41.0	197	42.5	162	36.1	1	0.2	4,026	87.4	583	12.6
平成29年	436	93	21.3	230	52.8	179	41.1	291	66.7	304	69.7	213	48.9	241	55.3	196	45.0	6	1.4	2,324	85.2	403	14.8
平成30年	489	119	24.3	248	50.7	199	40.7	333	68.1	336	68.7	241	49.3	248	50.7	222	45.4	1	0.2	3,031	85.7	506	14.3
令和元年	457	101	22.1	245	53.6	194	42.5	338	74.0	341	74.6	243	53.2	264	57.8	216	47.3	2	0.4	3,146	86.9	475	13.1
令和2年	433	108	24.9	251	58.0	203	46.9	331	76.4	328	75.8	226	52.2	273	63.0	220	50.8	2	0.5	2,858	84.6	521	15.4

3-8-1 女性活躍推進取組状況(宮城県)

年	回答事業所数	女性の積極的な採用		男女の賃金格差解消		女性の管理職への積極的な登用		人事管理・制度の見直し		ロッカー、休憩室、トイレ等の施設整備による女性が働きやすい職場づくり		女性の再雇用・中途採用の推進		雇用形態や職種の転換		その他		管理職の人数					
		事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	事業所数	構成比 (%)	人数(人)	構成比 (%)	人数(人)	構成比 (%)
令和3年	498	358	71.9	385	77.3	332	66.7	306	61.4	388	77.9	374	75.1	336	67.5	8	1.6			2,094	81.9	462	18.1
令和4年	473	352	74.4	375	79.3	335	70.8	297	62.8	366	77.4	347	73.4	326	68.9	12	2.5			2,192	82.7	457	17.3
令和5年	492	367	74.6	379	77.0	344	69.9	296	60.2	362	73.6	349	70.9	338	68.7	12	2.4			2,143	79.5	551	20.5

※令和2年をもって「ポジティブアクション」の調査は終了。令和3年より「女性活躍推進取組状況」に移行(一部項目変更あり)。

資料: 宮城県「労働実態調査」