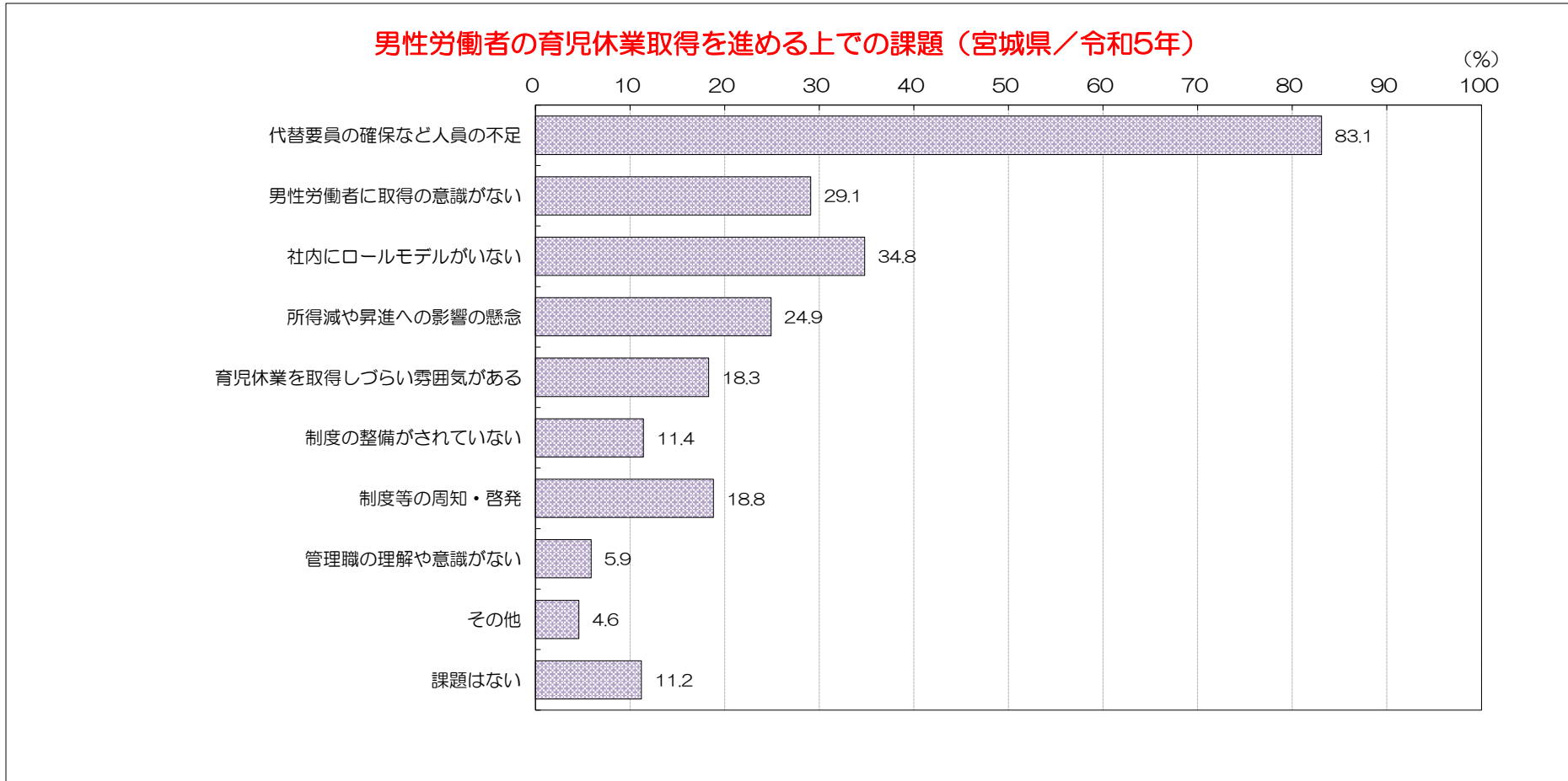


男性労働者の育児休業取得を進める上での課題（宮城県）



3-6-6 男性労働者の育児休業取得を進める上での課題（宮城県）＜複数回答＞

	回答 事業所数	代替要員の確保 など人員の不足		男性労働者に取 得の意識がない		社内にロールモ デルがない		所得減や昇進へ の影響の懸念		育児休業を取得 しづらい雰囲気 がある		制度の整備がさ れていない		制度等の周知・ 啓発		管理職の理解や 意識がない		その他		課題はない	
		事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)
令和3年	493	348	78.7	176	39.8	164	37.1	106	24.0	64	14.5	46	10.4	71	16.1	40	9.0	9	2.0	51	10.3
令和4年	476	335	78.8	142	33.4	167	39.3	102	24.0	72	16.9	51	12.0	68	16.0	41	9.6	10	2.4	51	10.7
令和5年	492	363	83.1	127	29.1	152	34.8	109	24.9	80	18.3	50	11.4	82	18.8	26	5.9	20	4.6	55	11.2

資料：宮城県「労働実態調査」