

「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム 2020」マネージャーコース スケジュール

日程	プログラム	講師（敬称略）
2020年 5月27日（水） 13:00～17:00	【開講式】	
	【講義】企業におけるダイバーシティの必要性と女性活躍の意義 管理職として、働く女性の現状について把握し、これからの社会に必要とされる企業のあり方や新しい役割、ダイバーシティや女性活躍推進の意義を考えます。	鹿嶋 敬 一般財団法人女性労働協会 会長
	ガイダンス	
6月17日（水） 13:00～18:00	【講義・グループワーク】自分の「強み」の活かし方 米国ギャラップ社が開発したツール、ストレングスファインダーを使って、自己の「強みの素」を見つけます。成果を上げ、部下やチームとより大きな目標を達成するために自分の「強み」の活かし方や育て方を習得します。	納庄 守・板倉 由美子 ギャラップ認定ストレングスコーチ
	【講義・ディスカッション】女性の健康とキャリア 女性のライフステージの変化に伴う心身の変化や受ける影響は、男性に比べ複雑です。働く女性が自己の心身の健康保持のために知っておくべきこと、また、職場で働くさまざまな年代の女性たちのマネジメントに必要なことを学びます。	古賀 詔子 婦人科クリニック古賀 院長
[宿泊研修] 7月3日（金） 13:00～20:30	【ディスカッション】 リーダーシップなどをテーマに受講者同士で経験や知恵を持ち寄り話し合います。	(公財)せんだい男女共同参画財団 職員
	【講義・トレーニング・ロールプレイ】仕事力を上げるプレゼンス 同じことを伝えても、相手が動くときとそうでないときは何が違うのか？ 相手や聞き手を納得させる、自分らしい話し方や見せ方をトレーニングします。	猪俣 恭子 ㈱story I 代表 国際コーチング連盟マスター認定コーチ キャリアコンサルタント
	【交流会】受講者の交流	
[宿泊研修] 7月4日（土） 9:00～15:20	【講義・グループディスカッション】部下を伸ばす面談 目標設定、達成だけではなく、面談の時間を効果的に使って部下の能力開発をサポートするには？ 効果的な面談のポイントを考えます。	木須 八重子 国際コーチング連盟プロフェッショナル認定コーチ
	【講義・グループワーク】共感を生む論理的思考 相手の共感を得ながら、論理的思考に基づいて交渉を進め、win-win な関係を築くスキルを磨きます。	藤井 辰紀 ㈱日本政策金融公庫 総合研究所 中小企業研究第一グループ グループリーダー
8月26日（水） 15:00～20:30	【講義・グループディスカッション】成果を生み出す会議をつくる 1+1=2以上の成果を生み出すチームはどうしたらできるのか？ チームビルディングの場の一つであるミーティングを事例に、生産性を高め、成功へ導く会議をどうマネジメントするのかディスカッションします。	木須 八重子 国際コーチング連盟プロフェッショナル認定コーチ
	【講義・ワークショップ】ネットワークを活かす より高い目標を達成するために、お互いにサポートし合えるネットワークをどのように構築し、活用していけば良いか、そのヒントを学びます。	(公財)せんだい男女共同参画財団 職員
	〔同日開催〕働く女性のビュッフェ交流会 仙台・宮城で働く女性が集い、ディスカッションを通して交流します。ロールモデルを見つけたり、異業種ネットワークを広げる機会となります。	協力：仙台働く女性ネットワーク 「Radi-Lady」 （「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム」修了者ネットワーク）
9月16日（水） 13:00～18:00	【講義・ワークショップ】働き方改革で組織力を上げる 働き方改革関連法の施行により、企業は働き方の見直しを求められています。働き方改革の真の目的を押さえ、各社で具体的に進めるための手法を習得していきます。	大塚 万紀子 ㈱ワーク・ライフバランス 取締役 創業メンバー パートナーコンサルタント
10月7日（水） 13:00～17:30	【講義・グループディスカッション】ビジョンメイキング① これからの組織に必要な多様なリーダーシップについて学び、自分らしいリーダーシップについて考え、自己のキャリアイメージを豊かにします。	長谷部 牧 ビジネスコーチ(㈱)認定プロフェッショナルビジネスコーチ キャリアコンサルタント技能士2級
11月4日（水） 13:00～17:40	【ワークショップ・ディスカッション】ビジョンメイキング② 自分のリーダーとしての軸を見出し、受講修了後のキャリアビジョンを描いて、プログラムの成果をまとめます。	
12月2日（水） 13:00～17:00	【報告会・修了式】研修成果報告	
	【交流会】	

2020年3月1日現在

※エグゼクティブコースのスケジュールは、別紙2をご覧ください。