

2021年度 参加企業の声

株式会社桂設計 (建築設計監理業、教育事業)

プログラムを通じた出会いが受講者にとって刺激になることを期待しました。他の受講者の取り組みを見て思うところがあったのでしょうか。社内ワークショップを企画したり、目標設定が具体的にになったりと実践の意欲を感じます。当社の男女比はほぼ半々です。たとえば設計の図面のチェックひとつとっても女性と男性では目線が違う。双方の意見が入っている方がプラスになることは間違いありません。女性の力を必要としています。

宮城第一信用金庫 (金融業)

当金庫では行動計画を策定し、これまで主に男性が担ってきた職務に女性を積極的に配置することや、管理職の女性の割合を5%以上にすることなどを掲げています。将来的には「えるぼし」の認定も目指しています。受講者には知識と視野を広げて業務に役立てるとともに、友人を増やして人としての幅を広げてほしいと思い送り出しました。人の成長は金庫の成長、そして地域の発展につながると考え、受講者の今後に期待しています。

受講者の声

グループワークが多かったこと、テーマに沿った課題を職場で実践し、受講者同士で共有するというサイクルがあったことで、学びが定着しました。リーダーが持つべき意識や視点などを体系的に学び、意識改革できました。業種も年齢も多様なメンバーとの交流で得た人脈と新たな視点は大きな財産です。

(不動産賃貸業・宿泊業／30代)

受講者や講師の方々から肯定してもらえる場面が多々あり、自信が持てるようになりました。「リーダーはこうでなければならない」という固定観念が消え、目指したいリーダー像を自分なりに確立することができました。学んだことは自分の成長のためだけではなく、同じ志を持つ仲間や後輩の育成にも役立てていきます。

(不動産・建設業／20代)



女性活躍はなぜ必要か、
企業や地域に何をもちたすのか。
トップリーダーが語ります。

詳しくはこちらから
動画をご覧ください。



女性活躍を応援 企業の未来プロジェクト

2022

Company Future Project



仙台市長
郡 和子

コロナ禍で社会環境が目まぐるしく変化するなか、企業が持続的に成長し、その力を最大化していくためには、女性をはじめ多様な人材が生き生きと力を発揮して新たな価値を創造できるダイバーシティ経営の視点が欠かせないものとなっております。

本市でも、コロナ後の都市間競争に打ち勝ち、世界から選ばれるまちを目指して、多様な視点から一人ひとりの活躍を支えるまちづくりを重点施策の1つに掲げ、取り組んでまいりたいと考えております。

今年で8年目となる本プロジェクトでは、管理職候補育成コースに加え、経営者視点の獲得をめざす上級管理職向けのコースも実施し、働く女性の活躍推進と企業における働き方改革をサポートする豊富なコンテンツを提供します。ご参加いただいた企業からは、女性社員の意識の変化を感じる、職場風土の改善にもつながっているなど、様々な嬉しい成果をご報告いただいております。

貴社の更なる発展のためにも本プロジェクトを存分にご活用いただき、仙台、宮城、そして東北の経済の牽引役として、ご活躍いただくことを期待しております。

対象 女性活躍を推進したい
仙台・宮城・東北の企業

実施期間 2022年4月～2023年3月

内容 女性活躍を推進する各種コンテンツを
ご活用いただけます(詳細は中面参照)

●「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2022」の受講

マネージャーコース(管理職候補対象)

定員 20名(1社1名) ※詳細スケジュールは **別紙1**

エグゼクティブコース(部長相当職・役員候補対象)[隔年実施]

定員 15名(原則1社1名) ※詳細スケジュールは **別紙2**

申込期間

マネージャーコース 2022年4月18日(月)～4月22日(金)

エグゼクティブコース 2022年4月18日(月)～6月30日(木)

※定員になり次第締切。締切後、メールまたは郵送で結果をお知らせいたします。

参加費 各コース150,000円、両コースで250,000円

※仙台市の助成により、下記の金額でご参加いただける場合があります。
お申し込み時にご相談ください。

▶エグゼクティブコースに初めて参加する、常時雇用する労働者の数が
300人以下の企業

⇒エグゼクティブコース 100,000円

⇒両コースで 200,000円

女性活躍を推進するコンテンツ

「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム 2022」の受講

参加企業推薦の女性社員が受講できます。

- ◆ノルウェー経営者連盟 (NHO) の女性役員候補の育成プログラム Female Future Program を参考に開発
- ◆業種を超えたネットワークで新しい視点を獲得
第1期 (2015年) ~ 第7期 (2021年) で、計169名 (マネージャーコース157名、エグゼクティブコース12名) の修了者を輩出

◎マネージャーコース (対象: 管理職候補) …… 定員 20名 (1社1名) 全9日間 40時間程度 ※詳細スケジュール 別紙1

- ◆管理職としてのスキルアップをトータルサポート
一人ひとりの持てる力を十分に発揮し、将来、企業において管理職として活躍することを目的につくられたプログラムです。
- ◆職場での実践を通して企業に還元
管理職として必要な知識やスキルを学ぶだけでなく、職場に持ち帰ってすぐ実践することで、受講者本人にとどまらず、企業への好影響が期待できます。
- ◆多彩な地元のロールモデルに出会える
高いポジションで活躍している地元企業の女性ゲストや、多くの修了者と交流できる場です。受講年度を超えた修了者のネットワーク「仙台働く女性のネットワークRadi-Lady (ラディレディ)」も始動しています。

◎エグゼクティブコース (対象: 部長相当職・役員候補) … 定員 15名 (原則1社1名) 全6日間 25時間程度 ※詳細スケジュール 別紙2

- ◆経営者視点を獲得
イノベーション、財務、ガバナンス、エグゼクティブプレゼンスなどの講義を通して、経営者の視点の獲得をめざします。
- ◆トップリーダーとの対話
地元企業の経営者とディスカッションします。経営哲学や経営者としての心構えなどに触れる貴重な機会です。

社内研修への講師派遣

(1社1回まで無料。
2回目以降はご相談ください)

働く女性対象セミナー等の優先受講

専用ウェブサイトへのバナー掲載

女性活躍推進に関する各種相談

下記の社内研修に、せんだい男女共同参画財団職員を派遣します。ご希望に合わせてテラーメイドで実施します。

- 研修メニュー: ①女性活躍推進 (管理職対象)
②女性活躍推進 (一般社員対象)
③セクシュアル・ハラスメント防止
④ワーク・ライフ・バランス推進
⑤アンコンシャス・バイアス
⑥育休取得者復帰支援

せんだい男女共同参画財団が主催する対象セミナー、ワークショップを随時ご案内いたします。ご希望のセミナーへのお申込を優先してお受けします。

希望される場合に、専用ウェブサイト (<https://www.sendai-l.jp/cfp/>) に貴社バナーを掲載します。

随時ご相談ください。

「企業の未来プロジェクト 2022」参加申込手続きの流れ

マネージャーコース

エグゼクティブコース

4月18日 (月) 9時から申込受付開始 ※定員になり次第締切
参加申込書 別紙3 をメール (sola29@sendai-l.jp) でご提出ください。

※申込書は専用ウェブサイト (<https://www.sendai-l.jp/cfp/>) からダウンロードできます。



4月22日 (金) 17時まで

申込期間

6月30日 (木) 17時まで

参加決定通知は随時お送りします

5月13日 (金) 17時まで

受講者決定
(エントリー
シート提出)

7月29日 (金) まで

5月18日 (水) まで

参加費振込

8月31日 (水) まで

5月24日 (火) ~ 11月30日 (水)

プログラム
受講

9月6日 (火) ~ 2023年1月31日 (火)

女性活躍を推進する各種コンテンツは、参加決定から2023年3月末までご利用いただけます。

「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム 2022」への参加にあたって

参加企業は

責任ある立場での活躍を期待する女性社員を受講者として社内から選定していただき、本人と話し合ってお受講目標を設定します。

※マネージャーコースではプログラム最終日の修了式にご出席いただき、研修成果を受講者と共有します。

受講者は

「企業の未来プロジェクト 2022」に参加する企業からの推薦が必要です。事業主と共に定めた目標の達成に向け、モチベーションを高く持ち、自らの仕事のスケジュールを調整しながら積極的に参加し、惜しみない努力をすることが求められます。

会場

仙台市男女共同参画推進センター エル・ソーラ仙台 (アエルビル 28階)
/エル・パーク仙台 (141ビル [仙台三越定禅寺通り館] 6階)

※新型コロナウイルス感染症の感染状況により、オンラインで実施する場合があります。

個人コーチング

トレーニング効果を高めるため、希望者には有資格者によるビジネスコーチングを個別に提供します。

受講費用

トレーニング教材費、個人コーチングを含め、プログラムへの参加費は「企業の未来プロジェクト 2022」参加費に含まれます。