

企業の未来プロジェクト

2020

Company
Future
Project

参加企業を
募集します
4月14日(火)
9時から
申込開始

これからの企業の成長戦略を描くとき、人材の多様性を力とし、新たな価値を創造することが求められます。そのために「女性活躍推進」は欠かせないファクターとなります。「企業の未来プロジェクト」は、仙台・宮城・東北の経済をリードする企業の女性活躍推進をより具体的にサポートしていきます。



仙台市長
郡 和子

企業の危機管理能力を高め、持続的な発展を維持するためには、女性を始めとする多様な人材の活躍が重要であり、女性活躍推進法においても、女性の活躍に向けた一般事業主行動計画の策定・届出義務等が、2022年には常時雇用する労働者数101人以上の企業に拡大されるなど、「ダイバーシティ経営」の視点は欠かせないものとなっています。

これらを踏まえ、6年目となる本プロジェクトでは、ご参加の企業の皆様から高い評価をいただいております「女性リーダー・トレーニング・プログラム」に、経営者の視点で考え行動できる役員等を育成するコースを新たに設定するなど、メニューを拡充してご提供します。

貴社の更なる発展に向けて本プロジェクトを存分にご活用いただき、仙台はもとより東北の経済の原動力としてご活躍いただくことを期待しています。

対象 女性活躍を推進したいと考える仙台・宮城・東北の企業

実施期間 2020年4月～2021年3月

内容 女性活躍を推進する各種コンテンツをご活用いただけます
(詳細は中面参照)

●「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2020」の受講

◎ マネージャーコース (管理職候補)

定員 20名 (1社1名まで) ※詳細スケジュールは **別紙1** のとおり

◎ エグゼクティブコース (部長相当職・役員候補) [新設・隔年実施]

定員 15名 (原則1社1名まで) ※詳細スケジュールは **別紙2** のとおり

申込期間

- ◎ マネージャーコース 4月20日(月)まで
 - ◎ エグゼクティブコース 6月30日(火)まで
- ※定員になり次第〆切。
〆切後、郵送で結果をお知らせいたします。

参加費 各コース 150,000円

※仙台市の助成により、下記の金額でご参加いただける場合があります。
お申し込み時にご相談ください。

- ▶ 常時雇用する労働者の数が300人以下の企業
 - ⇒ エグゼクティブコース 100,000円
 - ⇒ 両コースで 200,000円
- ▶ 上記に該当しない企業 ⇒ 両コースで 250,000円

※エグゼクティブコース懇親会(最終回)の参加費は、別途ご負担いただきます。

女性活躍を推進するコンテンツ

●「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム 2020」の受講

参加企業から推薦された女性社員が受講できます。

★業種を超えたネットワークで新しい視点を獲得

……異なる背景・専門分野をもつ受講者が、より高い目標を達成するために自らを磨き続け、互いにサポートし合えるネットワークづくりを進めます。

マネージャーコース

(対象：管理職候補の女性)

定員 20 名 (1 社 1 名まで)

全 9 日間 40 時間程度

※詳細スケジュール **別紙 1**

★管理職としてのスキルアップをトータルサポート

……社内で、リーダーとして責任ある立場での活躍が期待される女性が対象です。一人ひとりが持てる力を十分に発揮し、将来、企業において多くの女性が管理職として活躍することを目的としてつくられたプログラムです。

★職場での実践を通して企業に即時還元

……管理職として必要な知識・スキルを学ぶだけでなく、各回の学びを職場に持ち帰ってすぐ実践することで、受講者本人だけの学びにとどまらず、企業への好影響が期待できます。

★多彩な地元のロールモデルに出会える

……地元企業の高いポジションで活躍している講師の方々や、多くの修了者と交流できる場となります。同期だけでなく、受講年度を越えた修了者によるネットワークが動き出し、仙台・宮城で働く異業種・異年代の女性たちのつながりが一層広がっています。

エグゼクティブコース

(対象：部長相当職・役員候補の女性)

定員 15 名 (原則 1 社 1 名まで)

全 6 日間 25 時間程度

※詳細スケジュール **別紙 2**

★経営者目線で考えられる人材を育成

……経営戦略、イノベーション、財務、ガバナンス、エグゼクティブプレゼンス等の講義などを通して、経営者の視点を獲得するためのプログラムです。

★トップリーダーとのディスカッション

……毎回、講義の後に、地元企業の経営者とディスカッションします。経営理念や経営者としての心構えなどに触れる貴重な機会となります。

※「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム」とは

ノルウェー経営者連盟 (NHO) の「女性役員候補育成プログラム (Female Future Program)」をもとに、アンケート調査や在仙企業の経営層・管理職層の方々へのヒアリングを重ね、(公財) せんだい男女共同参画財団が開発しました。第 1 期 (2015 年度) ~ 第 5 期 (2019 年) で、計 117 人の修了者を輩出しています。

●社内研修への講師派遣 (1 社 1 回まで無料。2 回目以降はご相談ください。)

下記の社内研修に、せんだい男女共同参画財団職員を派遣します。ご希望に合わせてテラーメイドで実施します。

研修メニュー：①女性活躍推進 (管理職対象) ②女性活躍推進 (一般社員対象)
③セクシュアル・ハラスメント防止 ④ワーク・ライフ・バランス推進
⑤育児取得者復帰支援

●働く女性対象セミナー等への優先受講

せんだい男女共同参画財団が主催する対象セミナー、ワークショップのご案内を随時送付いたします。ご希望のセミナーへのお申込を優先してお受けします。

●専用ウェブサイトへのバナー掲載

掲載を希望される場合に、専用ウェブサイト (<https://www.sendai-l.jp/cfp/>) に貴社バナーを掲載します。

●女性活躍推進に関する各種相談

随時ご相談ください。

「企業の未来プロジェクト 2020」参加申込手続きの流れ

マネージャーコース

エグゼクティブコース

4月14日(火) 9時から申込開始 ※定員になり次第〆切
参加申込書 **別紙3** を **FAX (022-268-8045)**

※申込書は専用ウェブサイト (<https://www.sendai-l.jp/cfp/>) からダウンロードできます。

4月20日(月) 17時まで

申込期間

6月30日(火) 17時まで

参加決定通知は随時お送りします

5月15日(金) 17時まで

受講者決定
(エントリー
シート提出)

7月31日(金)まで

5月20日(水)まで

参加費振込

8月25日(火)まで

5月27日(水)～12月2日(水)

プログラム
受講

9月3日(木)～2021年2月3日(水)

女性活躍を推進する各種コンテンツは、参加決定後から
2021年3月末までご利用いただけます。

「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム 2020」の参加にあたって

●参加企業は

責任ある立場での活躍を期待する女性社員を、受講者として社内から選定していただき、本人と話し合って受講目標を設定します。

※マネージャーコースでは、プログラム最終日の修了式にご出席いただき、研修成果を受講者と共有します。

●受講者は

「企業の未来プロジェクト 2020」に参加する企業からの推薦が必要です。

事業主と共に定めた目標の達成に向け、モチベーションを高く持ち、自らの仕事のスケジュール調整をしながら積極的に参加し、惜しみない努力をすることが求められます。

●研修会場

仙台市男女共同参画推進センター

エル・ソーラ仙台 (アエルビル 28 階) / エル・パーク仙台 (141 ビル [仙台三越定禅寺通り館] 6 階)

●任意プログラム

トレーニング効果を高めるため、希望者には有資格者による3ヵ月(4.5時間)のビジネスコーチングを個別に提供します。

株式会社コスモスウェブ（製造業）

男性が多い製造業ですが、徐々に女性社員が増えてきました。受講者は、会議で皆の発言を促すなど、社内のコミュニケーション活性化のキーパーソンとなっています。海外の取引先等さまざまな顧客への適切なアプローチで、確実に営業効果をあげてくれている事務職の女性たち。さらに職種を広げ、技術職の女性もどんどん採用していきたいと考えています。

匠ソリューションズ株式会社（半導体／製造小売業）

会社の中核を担う人材になることを期待して、受講者を送り出しました。様々な職場環境で働く、他社の女性たちの思いや取り組みに触れ、刺激を受けた様子でした。自身の強みの活かし方を知り、さらに力がついたと思います。社員が健康で長く働いていけることに加え、多様なリーダーが力を発揮できるよう、柔軟な働き方が可能な組織づくりを進めていきます。

東社シーテック株式会社（システム開発業）

女性リーダーには男性とは違うアプローチ方法もあると思い、女性限定の研修であることに魅力を感じました。受講者はプレゼンスや根回し、資料の見せ方を学び、自身が発信したいことを相手に伝える力がついたと思います。当社は人を大事にし、社員自らの発信を推奨する社風。社員が新しいことにチャレンジできる選択肢のひとつとして、今後もこのような研修を活用していきたいです。

株式会社福山コンサルタント東北支社 （建設コンサルタント業）

女性が少ない建設業界でダイバーシティは重要なテーマです。「えるぼし」（認定段階2）や宮城県の「女性のチカラを活かす企業認証」を取得し、女性が働きやすい会社を目指しています。受講者は会議の回し方や仕事の効率化、笑顔や声の大きさなどにポジティブな変化が見られます。「ワークもライフも」目指す全社的なパイロットケースになってくれることを期待します。

ダイキンHVACソリューション東北株式会社（卸売業）

当社では、女性社員を積極的に増やしています。仕事をしたいという思いのある女性、力のある女性はたくさんいます。女性にもっと活躍してもらえれば、全体の仕事の効率化にもつながります。受講者は、思いを言葉でより表せるようになったと思います。「こうありたい」という目標に向かって進むと幸せなんだという姿を、他の社員に見せてくれると確信しています。

東通インテグレート株式会社（情報・通信・映像）

当社では、遠隔地との映像会議や、スマートフォンによる勤怠管理等で、スピーディーな情報共有や業務の効率化を実現しています。ICT技術の活用に重要なのは、人と人との信頼関係。日頃の雑談などを通して互いを知ることで、IT上のやりとりもスムーズに進みます。受講者は、部署の垣根を超えて社員同士をつなぐ潤滑油の役割を担ってくれています。女性限定の異業種ネットワークが力強いバックアップになると感じます。

ネットヨタ仙台株式会社（自動車販売・整備業）

会社を良くしたいと前向きに取り組んでいた受講者が、他社の働く女性たちとの交流により背中を押され、さらに自信がついたと感じます。社外のネットワークは貴重であり、今後のキャリアのあり方にも良い影響を与えます。受講後は積極的に意見を述べ、提案する機会も増えました。子育てや介護など制約を抱えるスタッフが働きやすい環境づくりに、貢献してくれることを期待しています。



2015～2019年度参加企業の声を専用ウェブサイト (<https://www.sendai-l.jp/cfp/>) に掲載しています。ぜひご覧ください。