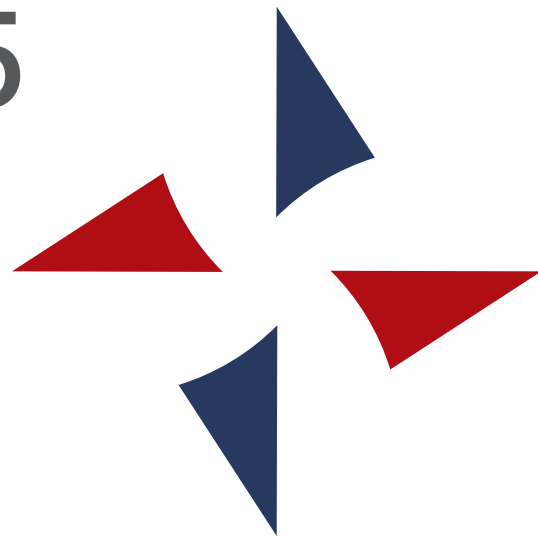


# 参加企業を 募集します

4月15日(火) 9時から受付開始



これからの企業の成長戦略を描くとき、人材の多様性を力とし、新たな価値を創造することが求められます。そのために「女性活躍推進」は欠かせません。「企業の未来プロジェクト」は、仙台・宮城・東北の経済をリードする企業の女性活躍推進をより具体的にサポートしていきます。



仙台市長  
郡 和子

人口減少に伴う市場の縮小が危惧される中において、性別や年齢などの違いに留まらず、従業員のキャリアや経験も含めた多様性を活かす人材戦略である「ダイバーシティ経営」がこれまで以上に求められています。こうした時代において、経営層・管理職を担う女性人材の育成や働き方改革など、様々な取り組みにより、女性をはじめとした多様性を活かす組織づくりを進めていくことが重要となっているのではないのでしょうか。

今年で11年目となる本プロジェクトでは、内容のブラッシュアップを重ねてきた「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム」管理職候補育成コースのほか、女性活躍推進やアンコンシャス・バイアスなどをテーマとした社内研修への講師派遣など、働く女性の活躍推進を軸としながら、企業における多様な人材の活躍をサポートする豊富なコンテンツを提供します。参加いただいた企業からは、社員が新たな気づきを得た、組織経営により変化が生じたなど、様々な嬉しい成果を報告いただいております。

貴社の更なる発展のためにも本プロジェクトを存分に活用いただき、仙台、宮城、そして東北の経済の牽引役として、活躍いただくことを期待しております。

**対 象** 女性活躍を推進したいと考える  
仙台・宮城・東北の企業

**実施期間** 2025年4月～2026年3月

**内 容** 女性活躍を推進する各種コンテンツを  
ご活用いただけます（詳細は中面参照）

**「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2025」  
マネージャーコース（管理職候補対象）**

**定員 20名程度（1社1名）**

▶ 詳細スケジュールは **別紙 1**

▶ 受講者全員に 1on1 コーチングを個別に提供

※初めて「企業の未来プロジェクト」に参加する企業の新規優先枠を設けます（5社／先着順）。締切日までに新規優先枠が埋まらなかった場合、残りの枠を一般枠に追加します。

※エグゼクティブコース（部長相当職・役員候補対象）は2026年度実施予定

**申込期間** 2025年4月15日(火)～4月21日(月)

※先着順（定員になり次第締切）。

締切後、メールまたは郵送で結果をお知らせいたします。

**参加費** 150,000円

※社内研修への講師派遣に関する費用を除く（詳細は中面参照）

# 女性活躍を推進する各種コンテンツ

## 「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム 2025」の受講

参加企業から推薦された女性社員が受講できます。

◆ノルウェー経営者連盟（NHO）の女性役員候補の育成プログラム Female Future Program を参考に関発

◆業種を超えたネットワークで新しい視点を獲得

第1期（2015年度）～第10期（2024年度）で、のべ257名（マネージャーコース220名、エグゼクティブコース37名）の修了者を輩出

◎マネージャーコース（管理職候補対象）定員20名程度（1社1名）全9日間47時間程度

【研修期間】2025年5月28日（水）～12月3日（水）※詳細スケジュール [別紙1](#)

◆管理職としてのスキルアップをトータルサポート

一人ひとりが持てる力を十分に発揮し、将来、企業において多くの女性が管理職として活躍することを目的としてつくられたプログラムです。プログラム全体を通して、リーダーとしてのビジョンを描いていきます。

◆職場での実践を通して企業に還元

管理職として必要な知識・スキルを学ぶだけでなく、職場に持ち帰ってすぐ実践することで、受講者本人にとどまらず、企業への好影響が期待できます。

◆多彩な地元のロールモデルに出会える

社内に女性のロールモデルがないという企業も少なくありません。受講年度を超えた修了者のネットワーク「仙台働く女性のネットワークRadi-Lady（ラディレディ）」との交流などを通して、地元企業で活躍する多くの女性たちと出会えます。本コース修了後はラディレディのメンバーとなり、継続的な交流を持つことができます。

◆1on1 コーチングでリーダーとしての軸を見つける

リーダーとしてのビジョンを明確にしていくためには、自己との対話が重要です。有資格者によるビジネスコーチングにより、それぞれのリーダーとしての軸を鮮明にし、目標達成や課題解決のための行動促進を個別にサポートします。

◎エグゼクティブコース（部長相当職・役員候補対象／隔年実施 ※次回は2026年度実施予定）

◆経営者視点の獲得 ◆トップリーダーとの対話 ◆エグゼクティブコーチングを個別に提供

### 社内研修への講師派遣

下記の社内研修に、せんだい男女共同参画財団職員を派遣します。  
ご希望に合わせてテラーメイドで実施します。

研修メニュー：①女性活躍推進（管理職対象）  
②女性活躍推進（一般社員対象）  
③セクシュアル・ハラスメント防止  
④ワーク・ライフ・バランス推進  
⑤アンコンシャス・バイアス

費用：特別価格でご提供（詳しくはお問い合わせください）  
※初めて「企業の未来プロジェクト」に参加する企業は、1回まで無料

### 働く女性対象セミナー等の優先受講

せんだい男女共同参画財団が主催する対象セミナー、ワークショップを随時ご案内いたします。ご希望のセミナーへのお申し込みを優先してお受けします。

### 専用ウェブサイトへのバナー掲載

掲載を希望される場合に、専用ウェブサイト（<https://www.sendai-l.jp/cfp/>）に貴社バナーを掲載します。

### 女性活躍推進に関する各種相談

随時ご相談ください。



## 参加申込手続きの流れ

### 参加申込書の送付

申込受付期間：2025年4月15日(火)9時～4月21日(月)17時

参加申込書 **別紙2** をメール (so@a29@sendai-l.jp) でご提出ください。

※先着順 (定員になり次第締切)

※申込書は専用ウェブサイト (<https://www.sendai-l.jp/cfp/>) からダウンロードできます。



### 参加決定通知等の受取

締切後、参加決定通知、エントリーシート、参加費の請求書等をお送りします。

### 受講者の決定 (エントリーシート提出)

提出期限：5月9日(金)17時まで

「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2025 マネージャーコース」の受講者を決定し、エントリーシートをご提出ください。

### 参加費の振込

振込期限：5月16日(金)まで

女性活躍を推進する各種コンテンツは、参加決定から2026年3月末までご利用いただけます。

## 「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2025」への参加にあたって

### 参加企業は

責任ある立場での活躍を期待する女性社員を、受講者として社内から選定していただき、本人と話し合ってお申し込みをさせていただきます。

※受講目標の達成に向けて、受講者が原則としてプログラムの全日程に参加できるよう、ご配慮をお願いします。

※マネージャーコースでは、プログラム最終日の修了式にご出席いただき、研修成果を受講者と共有します。

### 受講者は

「企業の未来プロジェクト2025」に参加する企業からの推薦が必要です。

事業主と共に定めた目標の達成に向け、モチベーションを高く持ち、自らの仕事のスケジュール調整をしながら積極的に参加し、惜しみない努力をすることが求められます。

### 会場

仙台市男女共同参画推進センター エル・ソーラ仙台 (アエル28階)  
／エル・パーク仙台 (141ビル [仙台三越定禅寺通り館] 6階)

### 1on1コーチング

研修の一環ですので、就業時間内にコーチングの時間を設定できるよう、ご配慮をお願いします。

### 受講費用

トレーニング教材費、1on1コーチングを含め、プログラムへの参加費は、「企業の未来プロジェクト2025」参加費に含まれます。

企業の未来プロジェクト  
参加企業

のべ **252** 社

仙台女性リーダー・  
トレーニング・プログラム

修了者のべ **257** 名

社内研修への  
講師派遣メニュー利用実績

のべ **47** 社

\* 2015 年度～2024 年度の 10 年間の実績

## 2024 年度 受講者・参加企業の声

### ■ マネージャーコース受講者

プログラムの全てが自分に自信をくれる内容で、毎回受講日が楽しみでした。すぐに業務に活かせるものから、継続して取り組む必要があるものまで、日々の仕事や生活に響く内容ばかりでした。何より同じ思いを持った「仲間」と出会えたことが嬉しく、リーダーを目指すことはもちろん、働き方の選択肢は幅広いということも共有できました。  
(不動産業／20代)

学んだ方法を実際にやってみることで、チームメンバーとのコミュニケーションがより円滑になりました。一人ひとりの強みを引き出し、業務を効率的に分担することで、組織全体のパフォーマンス向上につなげていきます。リーダーシップの形は1つではなく、それぞれのスタイルがチームに大きな価値をもたらすことを実感できました。  
(卸、小売業／30代)

「自分らしく」が何なのかを考えさせられるトレーニングでした。強みをうまく活かしながら、自分に合った仕事のやり方を模索し、メンバーとともに成長できるよう努力していきたいと思います。また、後進に本プログラムをつないでいき、女性がキャリアを考えるきっかけづくりをおこないながら、女性管理職比率を高めていきます。  
(OA 機器販売／40代)

### ■ 社内研修の講師派遣利用企業

#### 女性活躍推進研修〈女性社員対象〉

女性活躍が必要とされる背景、女性が活躍していくうえでの壁や自分自身の中にある思い込みなど、短時間で沢山のことを学んでもらえました。グループワークは、「とても楽しく参加できた」と喜びの声を聞くことができました。

(自動車販売業)

#### アンコンシャス・バイアス研修

誰でも物の見方にバイアスがあるということ、そのバイアスは悪い方向へ働くと組織改革を阻害する要因となりうることを自覚するきっかけ作りができたと感じます。

(クレジット事業)



2024 マネージャーコース プログラムの様子



2024 マネージャーコース修了式

問合せ：(公財) せんだい男女共同参画財団 仙台市男女共同参画推進センター エル・ソーラ仙台 管理事業課

〒980-6128 仙台市青葉区中央1-3-1 アエル 28 階

TEL 022-268-8044 (平日 9:00～17:00)

FAX 022-268-8045

E-mail [so29@sendai-l.jp](mailto:so29@sendai-l.jp)