

女性活躍を応援

2016

Company Future Project 企業の未来プロジェクト

仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2016

ダイジェスト

2015年度からスタートした「企業の未来プロジェクト」は、仙台・宮城・東北の経済をリードする企業の女性活躍推進を、様々なコンテンツでより具体的にサポートしています。

そのコンテンツの大きな柱である「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム」では、将来、管理職としての活躍を期待される女性たちが、研修と実践を重ねながら、リーダーに求められるスキルを磨き、自信を高めていきます。開始から2年間で45名もの人材を輩出し、修了生たちはそれぞれの企業でリーダーシップを発揮しています。

「企業の未来プロジェクト2016」概要

参加企業

仙台近郊の企業23社

金融業(3社)、小売業(3社)、サービス業(2社)、建設業(2社)、建築設計業(2社)、卸売業(2社)、不動産業、印刷業、情報通信業、ホテル業、テレビ放送業、飲食業、人材派遣業、警備業、組合理業

実施期間

2016年4月～2017年3月

「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2016」は2016年6月～2017年1月

参加費

150,000円

20社までは国の交付金を活用し75,000円を助成

女性活躍を推進する各種コンテンツ

●「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2016」の受講

参加企業から推薦された、責任ある立場での活躍を期待される女性社員が、約8ヵ月間にわたるプログラムを受講しました。(2016年度は20代～50代の女性25名が参加) ▶詳細は次頁以降

●社内研修への講師派遣

パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、ワーク・ライフ・バランス等の社内研修に(公財)せんだい男女共同参画財団の職員を講師として派遣しました。

●働く女性対象セミナー等への優先受講

(公財)せんだい男女共同参画財団が主催する働く女性対象セミナー等への優先申込をお受けしました。

●(公財)せんだい男女共同参画財団のホームページへの企業バナーの掲載

●女性活躍推進に関する各種ご相談

【主催】 仙台市 (公財)せんだい男女共同参画財団

【後援】 東北経済産業局 一般社団法人宮城県経営者協会 宮城県中小企業団体中央会

仙台商工会議所 仙台経済同友会 株式会社日本政策金融公庫仙台支店 株式会社七十七銀行

仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2016

「企業の未来プロジェクト」参加企業から推薦された、将来、責任ある立場での活躍を期待される女性社員を対象に、全9日間40時間の研修プログラムを実施しました。

本プログラムは、ノルウェー経営者連盟(NHO)の「女性役員候補育成プログラム(Female Future Program)」をもとに、「在仙企業における女性活躍促進の取組みに関するアンケート調査」、在仙企業の経営層や管理職層の方々のヒアリングなどを重ねて、(公財)せんだい男女共同参画財団が開発しました。

<プログラムの特徴>

- 管理職として活躍する女性を育成する
- 多彩な地元のロールモデルを講師陣に起用
- 「わかる」を「できる」に変える
- 講座終了後も活用できるネットワークづくり

◆プログラム構成と講師(敬称略)

6月6日(月)

- 開講式・ガイダンス
- 企業の未来を担う女性リーダーへ
～仙台市トップリーダーからのメッセージ
奥山恵美子 仙台市長

6月22日(水)

- 企業における女性活躍の意義
木須八重子:(公財)せんだい男女共同参画財団 理事長
- 自分の「強み」の活かし方
納庄守・板倉由美子・佐藤明香:ギャラップ認定ストレングスコーチ

7月8日(金)[宿泊研修1日目]

- 女性の健康とキャリア
竹田理恵:仙台青葉学院短期大学看護学科助教
- 共感を生む論理的思考
藤井辰紀:(株)日本政策金融公庫 総合研究所
小企業研究第二グループ グループリーダー
- 組織を変える
高橋真弓:ホシザキ東北(株) 管理部総務課係長
- 交流会

7月9日(土)[宿泊研修2日目]

- 仕事力を上げるプレゼンス
猪俣恭子:(株)story I 代表
国際コーチ連盟プロフェッショナル認定コーチ
- 成果を生み出すチームビルディング
木須八重子:国際コーチ連盟 アソシエイト認定コーチ
- 自ら考え行動する部下を育てる
木須八重子:国際コーチ連盟 アソシエイト認定コーチ



8月3日(水)

●経営戦略としてのダイバーシティ&インクルージョン(D&I)

渥美由喜:民間シンクタンク勤務 ダイバーシティコンサルタント

9月14日(水)

●会議の効果をあげる

小林京子:(有)ヒューリス 取締役社長、(社)起業支援ネットワークNICe 理事

10月26日(水)

●ロールモデルに学ぶ

嘉藤明美:(株)鐘崎 代表取締役社長

長谷部牧:KHB 東日本放送 執行役員

鈴木陽子:仙台ターミナルビル(株)ホテル事業本部 ホテルメトロポリタン山形 営業部次長

12月7日(水)

●キャリア構築

長谷部牧:KHB 東日本放送 執行役員

2017年1月18日(水)

●修了式・交歓会

経営者や上司を前に、受講成果を自信を持って報告しました。



受講者によるネットワーク「みつばちの会」が発足

受講者、参加企業から、受講成果を実感する声が寄せられています!

受講者の声

イメージするリーダー像は、自分とは全く別人で、「私にはリーダーは務まらない」と感じていました。しかし、リーダーの在り方は10人10通りで、自分の強みを理解し自分にとって成果を出しやすいリーダーシップを取ればよいということを学び、「私にもできる」と感じるようになりました。プログラムを受講して、自身へのインプットだけでは組織は変わらないと思い、学んだことをアウトプットする勉強会を社内で開催し、情報共有や意見交換を行っています。
(サービス業 30代)

プログラム参加前と、修了証をいただいた今を比べると、自分自身が大きく変化し成長できたと感じます。ボリュームのあるハードな研修内容でしたが、「やりきった感」と受講者みんなで乗り越えたという連帯感が生まれました。これからの時代は今まで以上に女性の力や感性が必要となってきます。女性が自分らしく、自分が選ぶ道を歩んでいけるような社会になるように尽力して参ります。
(卸売業 50代)

プログラムを修了して得たネットワークは、かけがえのないものとなりました。異業種だからこそ新しい発見があると感じています。これを機に、同業のネットワークも今後自分で発展させ、より上を目指していきます。
(建設業 20代)

社内には40代、50代の女性の先輩が少なく、将来の働き方のイメージが湧きませんでした。この研修を通じて、多様な年代の働く女性たちと関わり、しなやかさ・たくましさ・聡明さを感じたことで、「10年後どうなっていたいか」「どう働くか」をイメージすることができたことが、私にとってとても大きな収穫となりました。
(卸売業 30代)

参加企業の声

トレーニング・プログラム1期生(昨年管理職に登用)と2期生が共同で「残業を減らし健康的な労働環境を築けてこそ、生産性が上がる」というメッセージを社員に送り、社風に良い影響が出ています。今後、女性の能力を活かせる制度整備や組織づくりを、彼女たちが一緒に目指してくれることを期待しています。
株式会社関・空間設計(建築設計業)

当社が手掛けるホテル事業やショッピング事業には、きめ細かな配慮ができる女性の視点や能力が欠かせません。当社は女性管理職の割合2割を目標に、社員の育成に取り組んでいます。今後、受講者が社内での和に加えて、プログラムで得た多様な横の繋がりを財産として活かしてくれることを望んでいます。
仙台ターミナルビル株式会社(ホテル業)

以前から多くの女性が工場や製造部門で活躍してきたことに加えて、営業職での起用などで女性の占める割合が増えました。当社は“いま”を好機と捉え、今回初めてプログラムへ受講者を送り出しました。自覚をもってトレーニングを積んだ社員は早速、各部署の女性社員を集めて意見をまとめ、上層部に投げかけるという大役を務めています。
株式会社ビー・プロ(印刷業)

【問合せ先】(公財)せんだい男女共同参画財団 エル・ソーラ仙台 管理事業課

〒980-6128 仙台市青葉区中央1-3-1 アエルビル28階

TEL. 022-268-8044(平日8:30~17:00) FAX. 022-268-8045

E-mail. sofa29@sendai-l.jp