

2017年度 参加企業の声

株式会社アドテック (測量設計業)

女性技術者を含めて社員の「個のレベルアップ」は会社経営の重要課題と位置付けています。今回、女性活躍推進を掲げ、多彩な講師陣による充実した研修内容である本プロジェクトを知り、即座に受講者の派遣を決定しました。受講者には、研修で学んだこと、今回知り得た他企業の取り組みなどを、ぜひ自社に活かしてほしいと願うとともに、働き方改革推進、特に、生産効率向上と労働時間短縮の両立に向けて、リーダーシップを発揮してくれると確信しています。

株式会社仙台銀行 (銀行業)

当行では、パートから正職員への登用や法人融資部門への職域拡大等、女性活躍推進への取り組みを進めてきました。平成30年4月には企業主導型保育園を開設。地域の待機児童の解消と職員の育児休業からの復帰を一層支援していきます。本プログラムへの参加によって、時間管理やチームメンバーへの目配りのしかたなどに大きな変化を感じました。受講者がプログラムで得た「チームで成果をあげる」視点を行内に広めるなど、今後のリーダーとしての活躍に大いに期待しています。

株式会社福田商会 (卸売業)

中小企業だからこそ「会社は人で決まる」と考え、男女を問わず優秀な人材の育成や実力本位の登用に、積極的に取り組んできました。取引先への提案にも多様な価値観が求められる中、女性の登用によって男性だけでは気づかない視点が必ず生まれると考えます。受講者は社内コンペで選抜。更なる「働き方改革」へのチャレンジや、部下との信頼関係の築き方などを、会社に提案してくれました。また、本人が子育てをしながら効率的に働く姿が、社内のロールモデルとなっています。

学校法人秀志学園 (教育)

幼稚園及び保育園運営を通して、教育並びに保育を一体的に行い、女性活躍の基盤となる幅広い子育て支援活動を展開しています。他業種の受講者との意見交換によって、現場に新たな情報や気づきもたらされました。今後のネットワークの深まりが、多様化する顧客ニーズの発掘やイノベーションのヒントにつながっていくと期待しています。リーダーシップを実践する受講者を旗振り役に、「自ら考え行動する」人材を育成するとともに、誰もが安心して働ける職場環境づくりを目指していきます。

株式会社日専連ライフサービス (クレジットカード業)

女性ならではの視点でさまざまな意見を述べ、業務を遂行していくことで、より良いサービスを提供していきたいと考えています。「チャレンジ精神を持ち、一歩踏み出せる社員になってほしい」という思いから、受講者を送り出しました。結果、社外にネットワークが広がったことで、本人の自信につながり、他の社員にも良い影響を与えてきています。「働き方改革」を通して、強く、しなやかに、進化していく会社を目指します。



2015・2016年度参加企業の声も専用ウェブサイト (<http://www.sendai-l.jp/cfp/>) に掲載しています。ぜひご覧ください。

女性活躍を応援

2018

Company Future Project 企業の未来プロジェクト

参加企業を募集します

これからの企業の成長戦略を描くとき、人材の多様性を力とし、新たな価値を創造することが求められます。そのために「女性活躍推進」は欠かせないファクターとなります。「企業の未来プロジェクト」は、仙台・宮城・東北の経済をリードする企業の女性活躍推進をより具体的にサポートしていきます。

申込受付 ▶ 2018年4月9日(月)～18日(水)

※定員になり次第〆切。4月20日(金)以降、郵送で結果をお知らせいたします。

対象 ▶ 女性活躍を推進したいと考える仙台・宮城・東北の企業 20社

実施期間 ▶ 2018年4月～2019年3月

内容 ▶ 女性活躍を推進する各種コンテンツをご活用いただけます (詳細は中面参照)

●「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2018」の受講 (1社1名)

※詳細スケジュールは **別紙1** のとおり

- 社内研修への講師派遣
- 働く女性対象セミナー等への優先受講
- 専用ウェブサイトへの参加企業バナー掲載
- 女性活躍推進のための各種相談

参加費 ▶ 150,000円

国の交付金等を活用し、1社あたり75,000円を助成します。
ただし助成については、1社につき2回までとさせていただきます。



仙台市長
郡 和子

世界でも稀にみるスピードで少子高齢化、生産年齢人口の減少が進む日本においては、あらゆる人材が能力を十分に発揮できる労働環境を整えることが急務となっています。

とりわけ、女性活躍推進法を追い風に、経営戦略として女性活躍推進に取り組む企業からは、商品・サービスのイノベーション、優秀な人材の確保、男性も含めた柔軟な働き方の実現など、様々な好影響が報告されており、今後もその重要性がますます高まるものと考えられます。

女性の活躍を推進するためには、女性自身の意識変革と、組織の働き方や風土改革の両輪が必要です。「企業の未来プロジェクト」は、その双方を支援する豊富なコンテンツを提供し、これまでの3年間でご参加いただいた企業の皆様より大変高い評価をいただいています。

貴社の更なる発展に向けた一歩として、本プロジェクトをご活用いただき、本市並びに東北の経済成長を牽引していただくことに期待いたします。

【問い合わせ先】(公財)せんだい男女共同参画財団

仙台市男女共同参画推進センター エル・ソーラ仙台 管理事業課

〒980-6128 仙台市青葉区中央1-3-1 アエルビル28階

TEL. 022-268-8044(平日8:30～17:00) FAX. 022-268-8045 E-mail. soLa29@sendai-l.jp

【主催】 仙台市 公益財団法人せんだい男女共同参画財団

【後援】 一般社団法人宮城県経営者協会 株式会社七十七銀行 株式会社日本政策金融公庫仙台支店
仙台経済同友会 仙台商工会議所 東北経済産業局 宮城県中小企業団体中央会
(仙台市働く女性の活躍推進協議会 構成団体/五十音順)

「企業の未来プロジェクト2018」参加申込手続きの流れ

参加申込書 **別紙2** の送付 2018年4月9日(月)~18日(水)

参加申込書をFAX、E-mail または郵送でご提出ください。

※提出書類は返却いたしません。 ※申込書は専用ウェブサイト(<http://www.sendai-ell.jp/cfp/>)からもダウンロードできます。

参加決定通知、各種申請書類※、参加費ご請求書の受取
2018年4月20日(金)以降

※各種申請書類
・「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2018」エントリーシート
・社内研修への講師派遣申請書
・専用ウェブサイトへのバナー掲載申請書
(締切日は各申請書に記載)

プロジェクト参加費の振込 2018年5月31日(木)まで

女性活躍を推進する各種コンテンツのご利用 2019年3月末まで

女性活躍を推進するコンテンツ

●「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2018」の受講

参加企業推薦の女性社員が受講できます(1社1名)。詳細は右ページ参照。

エントリーシートの提出 2018年5月25日(金)まで

「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム 2018」受講 2018年6月6日(水)~12月5日(水)

●社内研修への講師派遣 など

社内研修への講師派遣
(1社1回まで無料。2回目以降はご相談ください)

下記の社内研修に、せんだい男女共同参画財団職員を派遣します。ご希望に合わせてテーラーメイドで実施します。 **社内研修への講師派遣申請書** を研修予定日の2ヵ月前までに送付してください。

研修メニュー: ①女性活躍推進(管理職対象) ②女性活躍推進(一般社員対象)
③セクシュアル・ハラスメント防止 ④パワー・ハラスメント防止
⑤ワーク・ライフ・バランス ⑥育休取得者復帰支援

働く女性対象セミナー等への優先受講

せんだい男女共同参画財団が主催する対象セミナー、ワークショップのご案内を随時送付いたします。ご希望のセミナーへのお申し込みを優先してお受けします。

専用ウェブサイトへのバナー掲載

掲載を希望される場合には、専用ウェブサイト(<http://www.sendai-ell.jp/cfp/>)に貴社バナーを掲載します。 **専用ウェブサイトへのバナー掲載申請書** を送付してください。

女性活躍推進に関する各種相談

随時ご相談ください。

「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム」とは

ノルウェー経営者連盟(NHO)の女性役員候補の育成プログラム Female Future Program を参考に開発!

第1期(2015年)~第3期(2017年)で、計67人の修了者を輩出

■ **管理職としてのスキルアップをトータルサポート**
一人ひとりが持てる力を十分に発揮し、将来、企業において女性が管理職として活躍することを目的としてつくられたプログラムです。

■ **多彩な地元のロールモデルに出会える**
社内にロールモデルがないという企業も少なくありません。地元企業の高いポジションで活躍している講師の方々や、多くの修了者と交流できる機会です。

■ **職場での実践を通して現場に即時還元**
管理職として必要な知識・スキルを学ぶだけでなく、各回の学びを職場に持ち帰ってすぐ実践することで、受講者本人だけの学びにとどまらず、職場へ好影響を及ぼします。

■ **業種を越えたネットワークで新しい視点を獲得**
異なる背景・分野をもつ受講者が、より高い目標を達成するために自らを磨き続け、互いにサポートし合えるネットワークづくりを進めます。受講年度を越えた女性のネットワークは参加企業にとっても財産となります。

本プログラムは、ノルウェー経営者連盟(NHO)の「女性役員候補育成プログラム(Female Future Program)」をもとに、アンケート調査や在仙企業の経営層・管理職層の方々のヒアリングを重ね、(公財)せんだい男女共同参画財団が開発しました。

「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム2018」への参加にあたって

(1) 参加企業は

責任ある立場での活躍を期待する女性社員(1名)を、受講者として社内から選定していただき、本人と話し合ってお受講目標を設定します。プログラム最終日の修了式にご出席いただき、研修成果を受講者と共有します。

(2) 受講者は

「企業の未来プロジェクト2018」に参加する企業からの推薦が必要です。事業主と共に定めた目標の達成に向け、モチベーションを高く持ち、自らの仕事のスケジュール調整をしながら積極的に参加し、惜しみない努力をすることが求められます。

(3) 研修期間

2018年6月6日(水)~12月5日(水) ※詳細スケジュール **別紙1**
全9日間 40時間程度

(4) 会場

仙台市男女共同参画推進センター
エル・ソーラ仙台(アエルビル28階)・エル・パーク仙台(141ビル[仙台三越定禅寺通り館]6階)
※宿泊研修は「秋保温泉 岩沼屋」

(5) 定員

20名

(6) 任意プログラム

トレーニング効果を高めるため、希望者には有資格者による3ヵ月のビジネスコーチングを個別に提供します。

(7) 受講費用

トレーニング教材費、宿泊研修費、任意プログラムを含め、プログラムへの参加費は、「企業の未来プロジェクト2018」参加費に含まれます。

※研修全般に係る交通費及びオプション企画の交流会参加費は、別途ご負担いただきます。